

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

от 01.02.2021 № 48
с.Началово

Об утверждении Положения о комиссии по стимулированию и составе комиссии по стимулированию руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район»

В целях повышения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа от 11.01.2021 № 2 «Об определении компенсационных и стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район».
2. Утвердить Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район», согласно приложению 1 к настоящему приказу.
3. Утвердить состав комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район», согласно приложению 2 к настоящему приказу.
4. Утвердить Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район», согласно приложению 3 к настоящему приказу.
5. Отделу кадров управления (Буранова С.С.):

5.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район».

5.2. Разместить настоящий приказ на сайте управления в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением данного приказа возложить на старшего инспектора группы по надзору и контролю за осуществлением деятельности структурных подразделений управления - Яцукову И.Л.

Начальник
управления образования



А.А.Лопин

Приложение 1 к приказу
Управления образования,
молодежной политики и спорта
Администрации муниципального образования
«Приволжский район»
От 01.02.2024 № 48

**Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат
Руководителей образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования, молодежной политики и спорта муниципального
образования» Приволжский район».**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет статус, функции, а также порядок формирования и регламент работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта муниципального образования» Приволжский район».(далее-Руководителей ОО).

1.2. Комиссия создается с целью мониторинга и оценки качества труда, осуществления процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОО.

1.3. Состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей приказом Начальника Управления.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормативными актами, действующими в сфере образования, Уставом, Положением об Управлении, Постановлением Администрации муниципального образования «Приволжский район» от 16.08.2019 года № 653 «О системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта муниципального образования» Приволжский район.

2. Задачи комиссии по распределению выплат стимулирующей части фонда оплаты труда:

2.1. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителей ОО на основании оценочных листов. (Оценка эффективности деятельности руководителей).

2.2. Рассматривает предложения о распределении доплат и надбавок стимулирующего характера.

2.3. Проводит заседания комиссии по подведению итогов, оценке качества и эффективности деятельности Руководителей ОО в соответствии со своими полномочиями.

2.4. Работает по мере необходимости над совершенствованием критериев и показателей эффективности деятельности Руководителей ОО.

2.5. Вносит изменения в действующее Положение.

3. Состав комиссии и её функции

3.1. В состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда входят следующие сотрудники :

- Председатель профсоюзной организации;
- Начальник Управления,
- сотрудники Управления.

3.2. В состав комиссии входит нечетное число членов комиссии. Состав комиссии утверждается приказом Начальника Управления .

3.3.Председатель комиссии и секретарь избираются на первом заседании комиссии.

3.4. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, осуществляет приём документов, ведет их регистрацию, готовит заседание комиссии, знакомит членов комиссии с представленным материалом.

3.5.Секретарь комиссии оформляет протоколы заседаний комиссии по премированию.

3.6. Члены комиссии обязаны:

- Участвовать в заседания комиссии;
- Выполнять поручения, данные председателем;
- Обеспечивать объективность принимаемых решений.

Приложение 2 к приказу
Управления образования,
молодежной политики и спорта
администрации муниципального образования
«Приволжский район»
От 01.02.2021 № 48

**Состав комиссии по стимулированию руководителей образовательных
организаций, подведомственных Управлению образования, молодежной
политики и спорта Администрации муниципального образования
«Приволжский район»**

1. Лопин А.А.-председатель комиссии, начальник управления.
2. Буранова С.С.- секретарь комиссии, инспектор по кадрам управления.
3. Бисенгазиева Р.Ш.-член комиссии, заместитель начальника управления.
4. Шагбанова А.Х -член комиссии, заместитель начальника управления.
5. Машева Э.В.-член комиссии , главный бухгалтер управления.
6. Тумеркина Д.Р.-член комиссии , инспектор управления.
7. Муратова Р.А.- член комиссии , инспектор управления.
8. Яхьяева С.С.- член комиссии,председатель первичной организации профсоюзов управления.
9. Яцукова И.Л.-член комиссии,старший инспектор группы по надзору и контролю за осуществлением деятельности структурных подразделений управления.
10. Федотов С.Б.- член комиссии,старший инспектор группы по надзору и контролю за осуществлением деятельности структурных подразделений управления.

Приложение 3 к приказу
Управления образования,
молодежной политики и спорта
Администрации муниципального образования
«Приволжский район»
От 02.02.2020 № 48

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта Администрации муниципального образования «Приволжский район»

Раздел в п/п	Направление	№ по показателю	Наименование показателя	Значение показателей	Максимальный и минимальный балл для
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1	Отсутствие нарушений по итогам проверки учредителем и другими контролирующими органами	2 б.-нарушений не выявлено 1 б.-выявлены незначительные нарушения 0 б – проверка не проводилась -2 б.-выявлены значительные нарушения	МАХ-2 МИН-1
		2	Отсутствие /наличие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	2 б.-жалобы отсутствуют полностью - 2б – наличие не более 2 обоснованных жалоб -5 баллов – наличие трех и более обоснованных жалоб	Мах 2 Мин -2
Итого по разделу 1					Мах-4 Мин-3
2	Качество управления образовательной организацией (ОО)	1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (по итогам годового отчета, подписанного и утвержденного начальником управления образования))	5 баллов – Выполнение МЗ на 100 % (с учетом 5% погрешности) 1 балл - Выполнено МЗ на 85-90% -0 баллов - не выполнение МЗ	Мах 5 балла Мин 0
		2	Наличие платных образовательных услуг	5б.-есть платные ОУ 0 б -платные образовательные услуги отсутствуют	Мах 5 Мин 0
		3	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (высшая, первая)	2 б.-80 и более % педагогов 1 б.-от 60 до 79.9% 0 б от 41 до 59% или менее 40 %, но наблюдается положительная динамика -1 б, -менее 40%	Мах 2 Мин -1
		4	Доля педагогических работников (в %), реализующих образовательные	2 б.-80 и более % таких педагогов от общего их	Мах 2 Мин-

			программы начального, основного и среднего общего образования в соответствии с ФГОС, имеющих квалификационные категории, по отношению к общему числу педагогов, реализующих ФГОС	числа 1 б.- от 60 до 79.9% 0 б - от 41 до 59% -1 б, -менее 40%	-1
		5	Организация повышения квалификации педагогических кадров	2 б- отсутствие педагогов, не проходивших КПК в течение 3 лет) -2 б – наличие педагогов, не проходивших КПК в течение 3 лет)	Мах 2 Мин- -2
		6	Реализация государственной политики в области повышения заработной платы педагогических работников. Соотношение средней заработной платы администрации ОО к средней заработной плате педагогических работников ОО (не выше 1:4)	2 б-выдерживается соотношение -2 б – не выдерживается соотношение	Мах 2 Мин -2
		7	Наличие педагогов, участников конкурса профессионального мастерства	Очные конкурсы 10б-федеральный уровень 5б –региональный уровень 3 б –муниципальный уровень Дистанционные конкурсы: 1 б-наличие участников 0 б. –отсутствие участников (при наличии участников различных уровней баллы суммируются)	Мах 10 МИН- 1
		8	Участие школы в реализации федеральных, региональных проектов Национального проекта «Образование» (по различным направлениям)	3 б.-участвует в реализации проекта -3 б-не участвует в реализации проекта При участии в нескольких проектах баллы суммируются	МАХ 3 Мин- 3
		9	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (показатель формируется ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	3 б – наличие победителей и призеров - 3 балла отсутствие	МАХ 3балла Мин -3 балла
		10	Организация воспитательной работы в образовательной организации	1б.-Наличие и регулярная работа Управляющего совета образовательной организации 1б.Наличие комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. 1б.Наличие и регулярная работа комиссии по делам	МАХ -3 балла Мин-3 б

				несовершеннолетних -16.-Отсутствие данных органов по каждому пункту.	
		11	Наличие формы социального партнерства, сетевого взаимодействия с организациями профессионального образования, учреждениями культуры и спорта в целях расширения образовательного пространства, повышения качества школьного образования;	3 балла -Наличие не менее 5 договоров сетевого взаимодействия 2 балла – менее пяти договоров сетевого взаимодействия 1 балл- один договор 0 б-Нет договоров	Мах 3 Мин 0
		12	Наличие Программы развития образовательной организации в соответствии в направлениями развития Национального проекта « Образование» до 2024 года	3 балла – наличие Программы соответствующей современным требованиям 1 балл –Программа разрабатывается 0 баллов-нет программы	Мах 3 Мин 0
		13	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2 балла свыше 18% 1 балл от 15 до 18 % 0 баллов -менее 15 %	Мах 2 Мин 0
		14	Наличие педагогов, участников конкурса профессионального мастерства	<u>Очные конкурсы</u> 10 б.-Федеральный уровень 5 баллов- региональный уровень 3 балла-муниципальный уровень <u>Дистанционные курсы</u> 1б-наличие участников 0-отсутствие участников	Мах10 Мин 0
		15	Выполнение коллективных договоров в части соглашения по охране труда	1 балл -соглашение выполняется -1 балл соглашение не выполняется	Мах 1 Мин -1
Итого по разделу 2					Мах 56 Мин-17
3	Создание информационно-коммуникационной среды, информационная открытость ОО	1	Наличие официального сайта и своевременное обновление сведений, размещенных на сайте ОО	3 балла - да -3 -нет	Мах 3 Мин- 3
		2	Доступность и актуальность информации в специальном разделе «Сведения об образовательной организации» на официальном сайте ОО) по итогам муниципального мониторинга)	2 балла -Доступность и актуальность обеспечена 1 балл -Доступность и актуальность обеспечена не полностью- -1 балл- Доступность и актуальность не обеспечена	МАХ 2 МИН -1

		3	Своевременность выгрузки данных в рамках регионального мониторинга в АСИО	2 б.- сведения выгружаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б- сведения выгружаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству) (возврат на доработку не менее 1 раза) 0 б.- выгружаются в установленные сроки, но имеют значительные замечания по качеству. (возврат на доработку не более 1 раза)	МАХ-2 Мин-1
		4	Наличие отчета о само обследовании ОО (вывешенного на сайте в установленные нормативными документами сроки)	2.-есть отчет (в срок) -2 балла нет отчета в срок)	Мах-2 Мин-2
		5	Формирование позитивного имиджа ОО в том числе в социальных сетях	2б-наличие публикаций 0 отсутствие публикаций	Мах 2- мин-2
		.6.	Соответствие информационно-образовательной среды (ИОС) образовательного учреждения требованиям ФГОС на всех уровнях образования	3б – ИОС соответствует ФГОС 1 б- ИОС частично соответствует 0 баллов-ИОС не соответствует ФГОС	Мах 3 Мин 0
			Предоставление услуг в электронном виде	2 балла-услуги предоставляются в полном объеме 1 балл-услуги предоставляются частично -1 балл-услуги не предоставляются	Мах 2 Мин -1
		3.7.	Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации образовательных программ	5 баллов -систематически используется электронное и дистанционное обучение, обеспеченное соответствующими локальными актами 3 б -фрагментарно используется электронное и дистанционное обучение, не обеспеченно соответствующими локальными актами- -1 балл не используется электронное и дистанционное обучение, нет соответствующих локальных актов	МАХ 5 балла МИН -1

ИТОГО по разделу 3					МАХ 21 Мин 11
4	Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО.	1	Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды);	5б - Наличие наград -3 б -Отсутствие наград	Мах 5 Мин 3
		2	Включенность ОО в инновационную деятельность	5 баллов - Наличие образовательных программ в экспериментальном режиме на региональном, федеральном уровнях, закрепленная соответствующими приказами - -3 балла – отсутствие таких программ	Мах 5 Мин-3
		3	Наличие публикаций в СМИ, сети «Интернет» о диссеминации передового педагогического опыта школы (с указанием даты и реквизитов публикации)	3 балла – публикации есть 0 баллов – публикаций нет	Мах 3 Мин 0
ИТОГО по разделу 4					Мах 13 Мин -6
5	Качество образовательной, воспитательной, социокультурной и здоровьесберегающей деятельности	1	Обеспечение безопасности образовательной организации	3б-отсутствуют зафиксированные факты травматизма во время образовательного процесса в ОУ -0.5 баллов за каждый зафиксированный факт	Мах 3 Мин -3
		2	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	3б - отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися (По информации Районной КДН и УВД) 1 б- за каждую , снятую с учета семью в связи с положительной динамикой обстановки -2 балла – наличие правонарушений, совершенных обучающимися	Мах 3 Мин-2

		3	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательной организации	3- балла – паспорт соответствует современным требованиям антитеррористической безопасности и утвержден соответствующими органами, -3 балла –отсутствие паспорта антитеррористической безопасности	Мах 3 б. Мин -3
		4	Наличие лицензированного медицинского кабинета в школе (с указанием реквизитов лицензии)	3 баллов- мед.кабинет. лицензирован 1 балл-идет процесс лицензирования 0 баллов-лицензия отсутствует	Мах 3 Мин-0
		5	Участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	А) Доля обучающихся, принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО 5б – 50 % и более 3 б.-от 30 до 40 % 1 б –от 15 % до 29% Б)Доля сотрудников, принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО 5б – 50 % и более 3 б.-от 30 до 49 % 1 б –от 15 % до 29% <i>Баллы по п. А и Б суммируются</i>	Мах 10 Мин-2 -
		6	Доля обучающихся, осваивающих образовательные программы на углубленном уровне	2 балла-20-25% обучающихся уровня среднего образования(от общего количества обучающихся) 10-20% обучающихся на уровне среднего общего образования, осваивающих программы общего образования на профильном уровне -1 отсутствие таких обучающихся	Мах 2 Мин -1
		7	Наличие объединений дополнительного образования детей естественно-научной и технической направленности	2 балла за каждое объединение	Мин-2
		8	Наличие специальных образовательных услуг(для лиц с ОВЗ(	2балла-организовано обучение со всеми детьми с ОВЗ по адаптированным ООП НОО, ООО, СОО 1 балл частично организовано обучение со всеми детьми с ОВЗ по адаптированным ООП НОО, ООО, СОО 0 б- не организовано обучение детей детьми с ОВЗ по	Мах 3 балла мин 0

				адаптированным ООП НОО, ООО, СОО	
		9	Наличие у ОУ статуса победителя или призера(2-3 место) в конкурсных мероприятиях различного уровня	3 балла -федеральный уровень 2балла -региональный 1 балл-муниципальный (при наличии призового места в конкурсах различного уровня или нескольких конкурса одного уровня баллы суммируются	Мах 6 мин -1
6	Качество образовательных результатов	1	Доля родителей (законных представителей) обучающихся от общего числа опрошенных, давших положительную оценку по результатам независимой оценки качества образования проводимой региональным оператором)	3 б. -более 60% опрошенных 2 б.- От 50 до 59 % опрошенных 0 б.-от 40 до 49% опрошенных -1 б. менее 40 % опрошенных	Мах 3 мин-1
		2	Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших ГИА по обязательным предметам	5 б. -100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме ЕГЭ (при условии 100% допущенных) 3 б.-100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме ЕГЭ, но есть не допущенные -2 б менее 100% обучающихся справились с ГИА	Мах 5 Мин -2
		3	Доля выпускников 11 классов у которых превышен средний муниципальный балл по математике	3 балла -более 50% таких выпускников 2 балла от 20 до 50 % таких выпускников 1 балл-10-20% таких выпускников -1 балл-нет таких выпускников	Мах 3 балла Мин-1
		4	Доля выпускников 11 классов у которых превышен средний муниципальный балл по русскому языку	3 балла -более 50% таких выпускников 2 балла от 20 до 50 % таких выпускников 1 балл-10-20% таких выпускников -1 балл-нет таких выпускников	Мах 3 балла Мин-1
		5	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог по выбранным предметам ЕГЭ	2 б. такие обучающиеся отсутствуют - 2 б. наличие таких обучающихся	Мах 2 мин-2
		6	Доля выпускников 9-х	3 б. -100% обучающихся	Мах 3

			классов, успешно прошедших ГИА по обязательным предметам.	успешно прошли ГИА в форме ОГЭ (при условии 100% допущенных) 2 б.-100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме ОГЭ, но есть не допущенные -2 б менее 100% обучающихся справились с ГИА в форме ОГЭ	Мин -2
		7	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших ГИА по предметам по выбору.	2 б. -100% обучающихся успешно прошли ГИА по предметам по выбору в форме ОГЭ -2 б менее 100% обучающихся справились с ГИА в форме ОГЭ по предметам по выбору	Мах 2 Мин -2
		8	Число обучающихся, получивших свыше 90 баллов при сдаче ГИА-1	2 б. наличие таких обучающихся - 2 б. такие обучающиеся отсутствуют	Мах 2 Мин -2
		9	Высокий рейтинг ОО по результатам участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Региональный этап 10 б.-за каждого победителя 5 б. за каждого призера 0,5 баллов за каждого участника регионального этапа -1 балл наличие обучающихся, отказавшихся принять участие в муниципальном этапе Муниципальный этап 3 б.-1-3 место в рейтинге 2 б.-4-5 место в рейтинге 1б -наличие участников -1 отсутствие участников	Мин-1
		10	Высокий рейтинг ОО по результативности участия обучающихся в муниципальной олимпиаде школьников	3 б.-1-3 место в рейтинге 2б.-4-5 место в рейтинге 1б -наличие участников -1 отсутствие участников	Мах 3 мин-1
		11	Участие ОО в общественно значимых социальных проектах	3 б.- ОО является победителем или призером общественно значимых социальных проектов за отчетный период 1 ОО является участником проекта 0 баллов -ОО не участвовало в общественно значимых социальных проектах за	Мах 3 мин 0

				отчетный период	
		12			
	ИТОГО по разделу 6				Мах 59 Мин-29
7	Эффективн ость финансово- хозяйствен ной деятельнос ти	1	Выполнение Указа президента РФ № 597 от 7 мая 2020 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части уровня средней заработной платы отдельных категорий работников»	2 балла-100% выполнение Указа 1 балл - частичное выполнение - 2 балла невыполнение (кроме причин, не зависящих от учреждения)	Мах 2 Мин- 2
		2	Своевременность подготовки тарификационных списков, представление приказов на тарификацию	Все изменения в тарификационный список внесены до 31 октября текущего года, За исключением изменений, связанных с обучением на дому, увольнением работника, с длительной болезнью работника, а также в случае производственной необходимости внесения изменений в тарификацию	Мах 2 Мин -2
		3	Своевременное предоставление договоров, актов выполненных работ, счет-фактур, приходных накладных для проведения своевременной оплаты за поставку товара, выполнение работы, оказанные услуги.	2 б-документы предоставлены своевременно -2 б-документы предоставлены не своевременно	Мах 2 мин-2
		4	Своевременное предоставление приказов на увольнение прием сотрудников и предоставление отпусков	2 балла- Документы предоставлены своевременно - 2 балла Документы предоставлены не своевременно	Мах 2 мин-2
		5	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	2 балла- сроки соблюдены Задолженность отсутствует - 2 балла- сроки не соблюдены Есть задолженность	Мах 2 мин-2
		6	Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) и целиком за отчетный год	2 балла - сроки размещения на сайте www.bus.gov.ru соблюдены - 2 балла - сроки не соблюдены	Мах 2 мин-2
		7	Эффективность расходования экономии фонда заработной платы	2 б. -фонд экономии израсходован эффективно -0б фонд экономии	2

				израсходован неэффективно	
	ИТОГО по разделу 7 :				МАХ 14 МИН12

ЛАХ 167

ЛИН 78

руководителям образовательных организаций могут применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме баллов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания за отчетный период:
 - в виде выговора – 10 баллов;
 - в виде замечания -5 баллов;
 - нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
 - в случаях нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Управление образования, молодежной политики и спорта, а также ошибочных или недостоверных сведений - 0,5 баллов за каждый случай..